



社長が決める! 人事 「オレの主観評価」のすすめ

評価は「客観的かつ公平におこなえ」といわれますが、
実際はそんな客観的に評価はできませんし、公平でもありません。
もし明確に定められた数値に基づいて、客観的に評価できるのなら、
それこそA1にやらせたほうが早いです。

学校のテストで高い点数を取ったからといって、社会で成功するとは限らないのと同じで、
客観的数値の評価では、ほんとうの評価はできないのです。

開催日 2025年

1月29日(水)

13:30~15:30 (申込締切) 1月24日(金)

会場

Zoom
(オンライン)

料金

3,000円
1,500円



セミナー対象者
下記のような悩みをお持ちの経営者

人事評価は
導入しているけど
ただやっている
だけになっている...

人事評価を
新しく導入したい
けれど、
なんだか難しそう...

セミナー内容

- 主観評価だからこそ部下に伝わる!
→ 部下のやる気を引き出す評価のつたえ方
- 公平な評価なんてできない! でも手続きは公正にできる
→ 社員が納得する評価制度とは
- 「AI」vs「人間」の評価どっちが優れてる?
→ 人間だからつたえられることがある
- 「絶対評価」なんてありえない! 「相対評価」のすすめ
→ 比較するから公平に評価できる



講師

高山 ただし

Tadashi TAKAYAMA



講師

小倉 ようへい

Yohei OGURA

人事コンサルタントとして10年以上のキャリアを持ち、中小企業の人事制度構築に携わる。エビデンス(証拠)にもとづいた科学的な人事制度の導入に力を入れている。著書に「モチベーションのしくみ」「アジャイル型人事マネジメント」ほか

100件以上の様々な労務相談に対応し、中小企業の人事制度構築をサポートする。「直感的な心は天賦の才能」を座右の銘に、勤と度胸が大事だという信念のもと、人事制度構築を行っている。著書に「ライバル企業には秘密にしたい「神採用術」」ほか

本セミナーのベネフィット

今までモヤモヤしていた人事評価が
これでスッキリ! 社員の納得感もアップ!



お申し込み方法

参加のお申込は、未来経営社労士ホームページ
または、QRコードからお願いします。

※お申し込み完了後「ZOOMのURL」をメールにてお送りします。https://mirai-sr.net

