

契約社員の期間満了手続きに ついての注意点

注目トピックス

01 | 契約社員の期間満了手続きに

ついての注意点

採用した社員がきちんと想定どおり働いてくれるかは、実際に働いてもらわないとわかりません。そのため、能力や適性を見る目的、または労働力調整の目的で最初に「有期雇用の契約社員」として雇うことがあります。この契約社員がもし企業とマッチングしなかった場合、企業は契約更新をせずに雇い止めをすることも選択肢に考えますが、そこには注意すべき法律上の制限があります。

話題のビジネス書をナナメ読み

02 | 技術は戦略をくつがえす (インプレス)

もともと軍事の概念である戦略は、ビジネスの世界にも持ち込まれ、多くのビジネスパーソンや経営者を悩ませているものです。本書は、過去の戦争の流れを変えた戦いを取り上げ、技術と戦略の関係を考察し、今を生きる私たちに有益な教訓を与えてくれる一冊です。



社会保険労務士法人 未来経営より

03 | お問い合わせについて

04 | 近況報告

契約社員の期間満了 手続きについての注意点

契約社員を期間満了で雇用終了とする時には、法律的に注意しなければならない点があります。

はじめに

採用した社員がきちんと想定どおり働いてくれるかは、実際に働いてもらわないとわかりません。そのため、能力や適性を見る目的、または労働力調整の目的で最初に「有期雇用の契約社員」として雇うことがあります。この契約社員がもし企業とマッチングしなかった場合、企業は契約更新をせず雇止めをすることも選択肢に考えますが、そこには注意すべき法律上の制限があります。以下、契約社員の「期間満了」についての注意点を紹介します。

1. 更新の有無と更新条件の明示

契約社員として雇い入れる時に、「その人の契約が更新とすることがあるか」「更新条件はどういう風に決まるか」をきちんと伝えなければなりません。(労働基準法 15 条) 通常、企業側としては「いい人・できる人だったら更新したい」「会社の経営状態がよければ更新するかもしれない」と思いますが、それらの更新の基準をきちんと明文化して雇用契約書などで伝えておきましょう。

<例>

| | |
|---------|--|
| 契約更新の有無 | ①自動更新 ②更新の場合がある ③更新しない |
| 判断基準 | ①契約期間満了時の業務量 ②勤務成績・態度 ③能力 ④会社の経営状況 |

2. 雇い止めの予告

何度も契約更新している場合や、契約社員としての期間が一定の年数になっている場合、働いている側も契約更新を期待します。

期待していて急に雇い止めになると労働者が困ることから、一定の基準を超えた契約社員に対しては、30 日以上前の「雇い止めの予告」をするよう厚生労働省の基

準で定められています。雇い止め予告が必要な条件は次の通りです。

- ① 契約が合計 3 回以上更新されている場合
- ② 契約期間が 1 年以下の労働契約が更新、または反復更新され、最初に労働契約を結んでから継続して合計 1 年を超える場合
- ③ 契約期間が 1 年を超える期間の労働契約を結んでいる場合

※あらかじめ更新しない旨明示されている場合を除く。

3. 雇い止めの合理性

有期の契約を結んでいるからといって、雇い止めの理由が何でもいわけではありません。重要なポイントは「**就いている仕事が季節的・臨時的か、それとも恒常的か**」と、「**更新手続きが厳格にされていたか**」の二つです。雇い止めで揉めないためにも、更新の条件（特に能力や適性、成果に関する基準）をできるだけ詳しく決めておいた方が良いでしょう。

4. 無期雇用への転換義務

期間の定めのある労働契約を結んでいた場合でも、会社で通算 5 年にわたり有期契約を更新していた場合で、労働者が「無期雇用に変えて欲しい」と申し出をした場合は、無期雇用へ転換しなければなりません。

契約期間が通算 5 年を超える場合に無期転換の申し出が可能ですので、例えば 3 年間の有期雇用契約を締結している場合は、初めの 3 年が満了し、2 度目の契約期間中に無期転換の申出が可能となりますので、注意が必要です。

契約社員を雇用している場合、上記の点に注意しながら労務管理をするようにしましょう。契約社員の契約書整備や処遇決定などに関するご相談は当事務所にお寄せください。

技術は戦略をくつがえす

藤田 元信 著

単行本：335 ページ

出版：インプレス

価格：1,680 円 (税抜)

はじめに

著者が小学校 6 年生の頃の、ある日の夕食の話があとがきに書かれています。

祖父にこう尋ねました。

「どうして、日本は負けたの？」

祖父の答えは教科書に書かれていない、意外なものでした。

「我が軍は、士気と練度では決して劣らなかつた。しかし、技術で負けたのだ」

もともと軍事の概念である戦略は、ビジネスの世界にも持ち込まれ、多くのビジネスパーソンや経営者を悩ませているものです。

優れた「技術」とは何か

筆者が定義する優れた技術とは、「既存戦略の有効性を無力化する技術」のことです。

例えば、第二次世界大戦以前はゾウほどの重さの砲弾を数 10 キロ先まで打ち込める主砲と、百科事典より厚い装甲を持つ戦艦が海軍の要でした。75 年以上前にイギリスとイタリアが争ったタラント海戦ではイギリスが世界で初めて戦闘機を搭載した空母を活躍させました。

イタリアにはイギリスが持つ「空母建造」「航空機」「魚雷」すべての技術を凌駕していました。イギリスは空母を「航空機の輸送艦」から「兵器」として戦力化させました。つまり複数の技術を組み合わせシステム化して運用することで大きな成果を生むということに他なりません。

複数の案がある場合の検証方法

第二次世界大戦時、連合国側によるドイツ本土の爆撃計画でイギリスとアメリカで大きな意見の相違が生じることになりました。

目的は両国とも「ドイツを攻撃する」というものです。しかし、具体的な方法に関して双方は以下のようなプランを提示しています。

アメリカ：「爆撃は、昼間、精密射撃（点）で行うべき」

イギリス：「爆撃は、夜間、地域爆撃（面）で行うべき」

それぞれの爆撃機の技術要素から見て、双方の主張に妥当性がありました。主張は平行線を辿りましたが、カサブランカ会談で「両方とも実施する」と結論付けられ、結果としてどちらも多くの成果と新たな技術の芽となりました。

複数の案がある場合、技術的な長所を活かすために、あえて結論を絞り込まない方が良い場合もあると筆者は総括しています。

また、このような研究開発と検証を経て、爆撃機の運搬性能が旅客需要を満たすための旅客機の大型化にも生かされています。こういった例としては「GPS」「パソコン」「携帯電話」「インターネット」のような私たちの生活必需品から、「ガントチャート」「PERT 技法」といったプロジェクト管理のツールに至るまで様々です。

技術と戦略の関係

技術を発展させる者、戦略を立案する者、どちらが高尚なのかを比較する意図はこの本にはありません。

新しい技術を踏まえた上で戦略は立てられ、その戦略を無力化させるために新たな技術を生むべきであり、今までの歴史を見てもその流れに変わりはないというメッセージが込められています。

困難に対してマネジメント層と技術者が一体となって解決することが大切であると再認識できる、経営者におすすめの一冊です

当事務所からの お知らせ

労務管理や助成金などのご相談がございましたら、お気軽に当事務所までお問い合わせください。

当事務所へのお問い合わせについて

今回の労務の達人はいかがでしたか？

次回も充実した内容でお届けしていきますので、よろしくお願いいたします。

なお、今回の内容に関して、ご不明点やご依頼などございましたら、お気軽にお問い合わせください。

| 社会保険労務士法人 未来経営 | |
|----------------|-----------------------------|
| 代表 | 高山 正 |
| 所在地 | 〒390-0874 長野県松本市大手 4-6-4 |
| 営業時間 | 平日 8:30~17:30 |
| 電話 | 0263-32-2002 |
| FAX | 0263-32-7684 |
| メール | info-sr@mirai-keiei.net |

スタッフよりあいさつ

皆さまこんにちは。未来経営の奥原です。

暑い日が続きますが、いかがお過ごしでしょうか。

先日の3連休の初日、数カ月ぶりに一日家でのんびりと過ごしました。しかも子どもたちは部活、他の家族は法事だったので、独りで好きに過ごせるなんて♪お昼をつくらなくていいなんて♪♪まるで天国のよう。・・・と思っていたのですが、ひょんなことから息子の部屋にあった“進撃の巨人”を読み始めてしまい、気づけば夕方に。

“一日好き放題”というオプションの元が取れなかった感にどっぷりつかることになりました。

