

地域雇用開発奨励金 について

注目トピックス

01 | 地域雇用開発奨励金について

地域雇用開発奨励金とは、雇用の場が少ない地域や過疎化が進んでいる地域において、人を雇う事業所を作り、その地域に居住する求職者を一定の条件で雇い入れた場合、一定の金額を助成するものです。

この度、この奨励金の対象地域が一部追加になりました。以下、地域雇用開発奨励金の内容について紹介します。

話題のビジネス書をナナメ読み

02 | 心を引き寄せる大人の伝え方集中講義

(サンクチュアリ出版)

引っ込み思案な「ブレイキさん」と遠慮を知らない「アクセルちゃん」が登場人物のコミュニケーションに関する書籍です。シチュエーション別に紹介された事例はなんと456例。ぜひ新人社員に読んで欲しい一冊です。



社会保険労務士法人 未来経営より

03 | お問い合わせについて

04 | 近況報告

地域雇用開発奨励金 について

求人が少ない地域において雇用の場を増やした事業主に対して支給する「地域雇用開発奨励金」の対象地域が、一部追加になりました。

はじめに

地域雇用開発奨励金とは、雇用の場が少ない地域や過疎化が進んでいる地域において、人を雇う事業所を作り、その地域に居住する求職者を一定の条件で雇い入れた場合、一定の金額を助成するものです。この度、この奨励金の対象地域が一部追加になりました。以下、地域雇用開発奨励金の内容について紹介します。

対象地域

対象地域は 同意雇用開発促進地域と 過疎等雇用改善地域に分かれ、いずれも求人数が少ないか過疎化のため雇用を改善すべき地域として指定されています。

対象地域の例（関西地区）:

同意雇用開発促進地域	29 道府県 97 地域 / (京都)京田辺市、木津川市、井手町、笠置町、和束町、精華町、南山城村 / (兵庫)明石市、三木市、加古川市 / (奈良)桜井市、宇陀市、川西町、三宅町、田原本町、曽爾村、御杖村、東吉野村など
過疎等雇用改善地域	(京都)笠置町、和束町、京丹波町、伊根町 / (兵庫)豊岡市の一部、養父市 南あわじ市 (沼島の区域)など / (奈良)五條市 宇陀市の一部、山辺郡、山添村、曽爾村など

対象地域は全国にあります。詳しい地域についてはお問い合わせください。

申請の流れ

奨励金の申請は以下の流れで行います。

1. 対象地域に事業所(事務所、工場、店舗など)を作り、人を雇う予定であるという計画届(地域雇用開発奨励金計画書)を提出する。
2. 計画期間中に、対象地域に事業所を作るための費用を最低 300 万円以上かける。

対象となる費用の例:

建築工事費用、内装工事費用、不動産購入費用(土地の購入を除く)、20 万円以上の機械などの購入費用、家賃など賃借費用、リース費用など

登記費用、不動産取引の仲介手数料、保証金、フランチャイズの加盟料、各種税金、原材料などは対象費用に含まれません。

3. 「1」の計画期間中に、ハローワークなどの紹介により同地域に住む人を 3 人以上雇い入れる(新たな創業の場合は、2 人以上雇い入れる)
4. 「地域雇用開発奨励金完了届(第 1 回支給申請書)」を管轄労働局長に提出する。
5. 雇い入れた従業員が定着していたら、以後 1 年ごとに 1 回、最大 3 回支給申請をする。

支給金額

奨励金は最大で 3 回支給され、支給金額は以下の表の通りです。設備費用をかけるほど、人を雇うほど金額が増加します。

設置・整備費用	対象労働者の増加人数 ()内は創業の場合のみ適用			
	3(2)~4 人	5~9 人	10~19 人	20 人以上
300 万円以上 1,000 万円未満	50 万円	80 万円	150 万円	300 万円
1,000 万円以上 3,000 万円未満	60 万円	100 万円	200 万円	400 万円
3,000 万円以上 5,000 万円未満	90 万円	150 万円	300 万円	600 万円
5,000 万円以上	120 万円	200 万円	400 万円	800 万円

助成金についての相談は当事務所までお寄せください。

心を引き寄せる大人の 伝え方集中講義

石黒 圭 著

単行本：272 ページ

出版：サンクチュアリ出版

価格：1,200 円（税抜）

はじめに

本を読まない人のための出版社「サンクチュアリ出版」から出された、引っ込み思案な「ブレイキさん」と遠慮を知らない「アクセルちゃん」が登場人物のコミュニケーションに関する書籍です。

シチュエーション別の事例はなんと 456 例も紹介されています。

若者のコミュニケーションは二極化

「ものの言い方」を学ぶことはほとんどなく、親や兄弟・先輩や上司などから見よう見まねで学ぶケースが多い状況だといえます。

そのため、若者の「ものの言い方」は以下のように二極化していると筆者は思います。

- **くだけた言葉（俗にいう「タメ口」）**
- **失礼にならない過剰な敬語**

つまり、コミュニケーションの距離の取り方そのものが極端になってしまっているために、社会に出てから「なれなれしい」あるいは「よそよそしい」といった印象を与えてしまうこととなります。

一橋大学で生まれた会話の本

- A 今週は忙しいので厳しいです。
B 今週は厳しいのですが、来週でしたらお受けできます。

- A 先方からいろいろ聞かれるとまずいので、しっかり資料に目を通しておいて。
B 先方からの質問に自信を持って答えてほしいので、しっかり資料に目を通しておいてくれるかな？

A と B のそれぞれは、伝えたいことは同じです。でも、言い方の違いで、人の気持ちは距離が離れたたり、近づいたりしてしまいます。

その中で、**周りの人たちの心を引き寄せ、物事を円滑に進めてくれる言葉とは何か？**

このような課題に対して、一橋大学の教授である筆者は自身の日本語研究ゼミで研究し、効果的な「大人の言い方」を導き出します。

この書籍は、特に実用的な例を多数掲載し、その根底にある考え方がわかりやすく示されています。

ただ、事例に対しての書き方が、一見すると参考書のような構成になっていますので、本当に「ものの言い方」を学びたい意欲的な若手スタッフが読むべき書籍だといえるかもしれません。また、トークスクリプトも豊富で、練習も可能な実践的内容になっています。

最後に目次をご紹介しますので、スタッフに身につけて欲しいトークテクニックがございましたらぜひご覧いただき、社内研修にお役立てください。

- 第1講 お願いする
- 第2講 断る
- 第3講 声をかける
- 第4講 提案する
- 第5講 やる気にさせる
- 第6講 話を聞く
- 第7講 説明する
- 第8講 打ち解ける



当事務所からの お知らせ

労務管理や助成金などのご相談がございましたら、お気軽に当事務所までお問い合わせください。

当事務所へのお問い合わせについて

今回の労務の達人はいかがでしたか？

次回も充実した内容でお届けしていきますので、よろしくお願いいたします。

なお、今回の内容に関して、ご不明点やご依頼などございましたら、お気軽にお問い合わせください。

社会保険労務士法人 未来経営	
代表	高山 正
所在地	〒390-0874 長野県松本市大手 4 6 4
営業時間	平日 8:30~17:30
電話	0263-32-2002
FAX	0263-32-7684
メール	info-sr@mirai-keiei.net

スタッフよりあいさつ

こんにちは未来経営の小松です。

みなさんゴールデンウィークはどのように過ごしましたでしょうか？

質問した本人はどこか遠出するわけでもなくなぜかこの時期に部屋の大掃除を行いました。自分でも本当に嫌になるくらい部屋が汚かったのです。3日間かかりました。完全とは言い切れませんが結構きれいになり、いらないもの（衣類等）を捨てることですっきりと気持ちよい部屋となりました。まだまだ捨てなければならないものは残っていますが、今のきれいで気持ちの良い状態をしばらくは続けて行きたいと思っております。（結論 出したものは定位置に戻すこと！）

