

労働基準監督署調査 マニュアル

注目トピックス

01 | 労働基準監督署調査マニュアル

年末に向けて、各地で労働基準監督署の臨検調査が多く実施されているようです。

「ブラック企業」という呼び名が取り沙汰されたり、たかの友梨ビューティクリニックでの労使紛争についての報道がなされたりする中、労働環境に関する世間的な関心はますます高まっています。

労働基準監督署の調査について解説します。

話題のビジネス書をナメ読み

02 | 古代から現代まで2時間で学ぶ 戦略の教室

(ダイヤモンド社)

国内外の世界的な経営者が「孫子」を愛読する。別の経営者は「君主論」を、製造業なら「トヨタ生産方式」、その他、ドラッカー、コトラー、チャンドラーなど経営者のバイブルが一冊の図解付き書籍でまとめられており非常に理解しやすい一冊です。



社会保険労務士法人 未来経営より

03 | お問い合わせについて

04 | 近況報告

労働基準監督署調査 マニュアル

最近労働基準監督署の臨検調査が多く実施されているようです。焦って対応を迫られることのないよう、事前に対策を打ちましょう。

はじめに

年末に向けて、各地で労働基準監督署の臨検調査が多く実施されているようです。

「ブラック企業」という呼び名が取り沙汰されたり、たかの友梨ビューティクリニックでの労使紛争についての報道がなされたりする中、労働環境に関する世間的な関心はますます高まっています。

労働基準監督署の調査について解説します。

調査はどのように実施されるか

労働基準監督署の調査が当たるパターンとして以下のようなものがあります。

- (1) 予告なしに突然会社に訪問される
- (2) あらかじめ書面や電話などで予告される
- (3) 労働基準監督署に期日を指定して呼び出される

予告なしで訪問調査される場合、監督官の「証拠を押さえたい」という意図が読み取れます。予告の上で調査をすると会社側が都合の悪い書類を隠す可能性があるため、敢えて予告をしないと思われれます。

つまり、突然の訪問をするということは何らかの労基法違反の確信がある場合、もっと言うと「内部に精通している者の申告があった」可能性が高いと言えるかもしれません。

調査日程の変更や、拒否ができるか

労働基準監督署の調査は「拒否できない」と考えてください。労働基準監督官は刑事訴訟法に規定する「司法警察官」の権限を持っており、調査を拒むと労基法違反者として送検され、罰金を含む罰則を適用される恐れがあります。

ただし、調査日程の変更を申し出ることは可能です。

突然監督官が来たとしても、「担当者がいない」などの理由で日程変更を丁寧にお願ひすれば、多くの場合応じてもらえます。

監督署は臨検調査で主に何をしたいのか

労働基準監督署は、労働基準法をはじめとした労働関係法を企業が守っているかを監督する機関ですが、近年の臨検調査をする主な目的は「長時間労働などの抑制による労働者の健康被害の予防」にあると言えます。

長時間労働は精神疾患や脳・心臓疾患と因果関係があると見なされつつあるため、未払い残業代を溯って支払う是正などをさせ、長時間労働の抑止を狙っているのでしょう。

タイムカードの改ざんはタブー

未払い残業代の支払いを恐れるあまり、タイムカードを改ざんしたり、賃金台帳を書き換えたりすることは絶対にやってはいけません。

例えば、改ざんしたタイムカードを提出した後で、パソコンのログアウト記録を見られた場合、虚偽報告が明るみになります。

労働基準監督官も人ですから、虚偽の報告をする企業に対する心証が悪くなることは言うまでもありません。あくまで真摯に対応することが肝心です。

労働基準監督署調査で調べられるポイントを巻末のチェックシートにまとめましたので、自社の状況を改めて確認してください。

古代から現代まで2時間で学ぶ 戦略の教室

鈴木 博毅著

単行本：328 ページ

出版：ダイヤモンド社

価格：1,600 円（税抜）

はじめに

1冊で3000年、古代の軍事戦略から現代の経営戦略までの戦略エッセンスが一気に学べます。2時間で大づかみする古今東西戦略論ガイド。目標達成、マネジメント、リーダーシップ、組織づくりに役立つ戦略の入門書です。

Amazonでのレビューも高評価

内容がきちんと伝わる形でまとめていることが好評価。凝り固まった視点を変えてくれる。戦略の書籍は、どうしても分厚く無味乾燥な言葉で説明が続くことが多く、入り込みにくい。ナポレオンとクラウゼヴィッツの一騎打ち、アレクサンダー大王の東方遠征など、歴史をしながら戦略をたどるため、飽きさせない。戦略に深く関心を持つためのきっかけなら、最高に面白い。だれでも読むことができ、でも学びは深い本。

ナポレオンの師団制度は「事業部制」

ナポレオンはフランス軍の規模が20万人を超えた時から師団をグループ化し、「軍団」にしました。

筆者は師団制度をビジネスの「事業部制」に似ていると述べています。と、いうことは軍団は事業部をまとめているので、「会社化」となり軍団も複数いることから関連会社と考えることができます。この取り組みがフランス軍初期の栄光に大きく貢献したのは言うまでもありません。

しかし、国民徴兵制度で膨大な若者を戦場に投入し、戦争が激化した頃、フランス国内では若い男性が不足するほど社会が疲弊してしまいました。こうなると、カリスマ性ある天才ナポレオンでも衰退を挽回することはできなかったのです。

クラウゼヴィッツ

「天才は理論を超越しない」

ナポレオン率いるフランス軍に占領されていたプロイセン。

打倒ナポレオンを掲げ、宣戦布告をします。名著「戦争論」を書いたクラウゼヴィッツとその師匠たち、フランス軍の捕虜になるなどの危機を乗り越えフランス軍に勝利した戦略はどんなものだったのでしょうか。

古代から現代まで2時間で学ぶ
戦略の教室

生き残るための勝利の全法則

鈴木博毅

1冊で3000年の
戦略エッセンスが
一気にわかる!

著者：クラウゼヴィッツ、ランチェスター、
ドラウジー、ゴッホ、コトラー、
マッキンゼー、BCG、クリステンセン 他

編集者：マツダ、藤田、藤田、藤田、藤田、藤田、藤田、藤田



フランス軍の強さを解明せよ

当時、傭兵に頼っていたプロイセン、対してフランス軍は愛国心溢れる若者たち。そして、師団制度と軍団制度。このようにフランス軍の強さの秘密を調査したクラウゼヴィッツらは、フランス軍の強みを取り入れます。

スピードに対して規模で挑む

フランス軍のスピード感溢れる一点突破を封じつつ、相手の強みを消すことで、同盟国と共に規模の戦いに持ち込んだプロイセンは戦局を優位に進めることができました。

天才のする事こそ「最善の法則」と考えたクラウゼヴィッツたちは、「彼は特別な存在だから」と諦めず、法則を見抜くことで上回れることが可能だと証明したといえるでしょう。

その他にも興味深い戦略が

古くはマキャベリの「君主論」、近代に入ると、効率化という面で革命を起こしたテーラーの「科学的管理法」、そして近年では競争戦略に関する「ランチェスターの法則」「競争戦略」などさまざま紹介されています。

国内外の世界的な経営者が「孫子」を愛読する。別の経営者は「君主論」を、製造業なら「トヨタ生産方式」、その他、ドラッカー、コトラー、チャンドラーなど経営者のバイブルが一冊の図解付き書籍でまとめられており、取引先との共通言語づくりや社員教育のために非常に理解しやすく、有益な一冊です。

当事務所からの お知らせ

労務管理や助成金などのご相談がございましたら、お気軽に当事務所までお問い合わせください。

当事務所へのお問い合わせについて

今回の労務の達人はいかがでしたか？

次回も充実した内容でお届けしていきますので、よろしくお願いいたします。

なお、今回の内容に関して、ご不明点やご依頼などございましたら、お気軽にお問い合わせください。

社会保険労務士法人 未来経営	
代表	高山 正
所在地	〒390-0874 長野県松本市大手 4 6 4
営業時間	平日 8:30~17:30
電話	0263-32-2002
FAX	0263-32-7684
メール	info-sr@mirai-keiei.net

スタッフよりあいさつ

こんにちは、未来経営の小松です。

今年はまだまだ大丈夫と過信？していたところいきなりの雪化粧となりました。四国地方では、雪の為何十台もの車が立ち往生、また、孤立地域が発生したとのニュースが流れておりますが、四国地方でも、あんなに雪が降るのかと改めて思いました。

我が家でも今年の2月の大雪にて雪かきがすべて壊れてしまい最近買い直したばかりで、さっそく活躍の兆候が見え始めており、今シーズンも昨シーズンのような大雪となるのだろうかと不安になるばかりです。



労働基準監督署調査チェックシート

労働基準監督署調査に関するチェック項目をまとめました。事前に確認しましょう。
FAX かメールでお送りいただければ、具体的なフィードバックをいたします。

チェック項目

No	チェック項目	YES	NO
1	従業員数 ()人	-	-
2	就業規則の作成・届け出をしている		
3	月あたりの平均残業時間 ()時間	-	-
4	年1回以上健康診断を実施している		
5	残業単価計算方法(チェックを付けてください) 基本給×割増率で計算 (基本給+諸手当)×割増率 定額単価 その他	-	-
6	固定残業制などを導入している場合、対応する残業時間数を明記している		
7	時間管理方法(チェックを付けてください) タイムカード WEBの勤怠表 出・欠勤の表記のみの表 その他	-	-
8	深夜残業がある		
9	正社員の月あたりの休日数 ()日	-	-
10	社員ごとの雇用契約書の整備をしている		

FAXのご返送は **0263-32-7684** まで

貴社名		ご担当者名	
ご住所		E-mail	
TEL		ご要望を	
FAX		お書きください	